



COMUNE DI ASSEMINI

CITTÀ METROPOLITANA DI CAGLIARI

AREA FINANZIARIA TRIBUTI PERSONALE E SVILUPPO ECONOMICO Servizio Personale

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA RELATIVA ALLE RISORSE DECENTRATE 2023-2024-2025 DEL PERSONALE NON DIRIGENTE

PREMESSO:

1. che ai sensi degli artt. 8, comma 7 del CCNL del 16.11.2022, e degli artt. 40 comma 3 sexies e 40bis del D.Lgs 165-2001, come integrati dal D.Lgs. 150/09, a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
2. che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1 del D.Lgs 165-2001, nel caso di specie degli Enti Locali, dal Collegio dei Revisori dei Conti;
3. che tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
4. che successivamente, l'ipotesi di CCDI viene trasmessa all'organo di governo dell'Ente che autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla firma definitiva e solo successivamente a tale firma il CCDI verrà trasmesso all'ARAN. L'Ente trasmette il contratto all'ARAN.
5. che in data 20/12/2023 è stata sottoscritta un'ipotesi di C.C.D.I. dei criteri di riparto delle risorse decentrate personale non dirigente — anno 2023

PARTE 1 - RELAZIONE ILLUSTRATIVA:

MODULO 1 - SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO E AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE

Data di sottoscrizione	Preintesa 20 dicembre 2023
-------------------------------	----------------------------



COMUNE DI ASSEMINI

CITTÀ METROPOLITANA DI CAGLIARI

	Contratto _____
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2023 - 2024 - 2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Dr. Giovanni Mattei - Segretario Generale Componenti: non previsti altri componenti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: R.S.U. - F.P. C.G.I.L. - F.P.S. C.I.S.L. - U.I.L. Enti Locali - C.S.A. Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU – CGIL FP Firmatarie del contratto: _____
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate triennio 2023-2024-2025 Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80, comma 1 del CCNL 16.11.2022 (art. 7, comma 4, lett. a) CCNL 16.11.2022) Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance (art. 7, comma 4, lett. b) CCNL 16.11.2022) Individuazione delle misure dell'indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis e definizione dei criteri generali (art. 7, comma 4, lett. D) CCNL 16.11.2022 Individuazione della misura dell'indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies (art. 7, comma 4, lett. e) CCNL 16.11.2022) Criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 (art. 7, comma 4, lett. f) CCNL 16.11.2022)
Intervento dell'organo di controllo Interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno?
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 e ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL sono unificati organicamente nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) approvato in data 10.05.2023 DCS n. 97/2023 Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.Lgs. 33/2013 è stato



COMUNE DI ASSEMINI

CITTÀ METROPOLITANA DI CAGLIARI

	<p>unificato organicamente nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) approvato in data 10.05.2023 DCS n. 97/2023</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza.</p> <p>Con Delibera del Commissario Straordinario, adottata con i poteri della Giunta Comunale n. 113 del 08/06/2023 si è preso atto della Relazione della Performance, la quale è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009 con verbale n. 6/2023</p>
--	--

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

In data 16.11.2022 è stato stipulato in via definitiva il Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali, concernente il periodo 2019-2021, i cui effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del contratto medesimo. Al fine di dare attuazione alle disposizioni contenute nel succitato Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali, è necessario pertanto adottare un nuovo contratto decentrato integrativo, che, secondo quanto dispone l'art. 8, comma 1, del medesimo CCNL, "ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4". Il presente contratto decentrato integrativo sostituisce, in via definitiva, l'ultimo contratto decentrato integrativo approvato dall'Ente il 4 dicembre 2019.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articoli nn. 1 - 2 - 3

Viene indicato il quadro normativo di riferimento, la durata del contratto, la decorrenza e l'interpretazione autentica del C.D.I.

Articoli nn. 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9

Vengono disciplinate le relazioni sindacali, l'informazione e il confronto e la contrattazione collettiva decentrata integrativa. Sono inoltre disciplinate le clausole di raffreddamento e l'Organismo paritetico per l'innovazione.

Articoli nn. 10 - 11 - 12



COMUNE DI ASSEMINI

CITTÀ METROPOLITANA DI CAGLIARI

Viene disciplinato il nuovo sistema di classificazione delle categorie professionali e vengono fissate le procedure e i criteri per le progressioni economiche tra aree.

Articoli nn. 13 - 14 -15 - 16 - 17 -18 - 19 - 20 - 21 -22 -23 - 24

Viene disciplinato il rapporto di lavoro e vengono definiti orario di lavoro, straordinario, turnazioni, reperibilità, pause, orario di lavoro flessibile, banca delle ore, ferie, modalità e richiesta di permessi, destinatari e processi della formazione.

Articoli nn. 25 - 26

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili, dei possibili strumenti di premialità e della ripartizione e destinazione delle risorse come indicati in tabella analitica allegata.

Articoli nn. 27 - 28 -29

Vengono fissati i criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance, criteri per la differenziazione del premio individuale e criteri per la disciplina per l'attribuzione delle performance.

Articoli nn. 30 - 31 - 32 - 33

Vengono fissati criteri di corresponsione e il valore delle indennità previste dagli art. 84 e 84bis del CCNL del 16.11.2022 e nello specifico:

- Indennità condizioni di lavoro che includono l'indennità di rischio e maneggio valori definendone le ipotesi in cui tali indennità spettano e gli importi giornalieri dovuti.
- Indennità specifiche responsabilità definendone criteri generali e valori minimi e massimi differenziate per le diverse categorie.
- Indennità per ulteriori specifiche responsabilità quali:
 - Ufficiale di stato Civile e Anagrafe, Ufficiale Elettorale, Responsabile dei tributi
 - Funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori

Articoli nn. 34 - 35

Definisce i compensi spettanti da specifiche disposizioni di legge e modalità di erogazione agli aventi diritto.

Articoli nn. 36 - 37 - 38 - 39

Rappresenta la sezione del contratto decentrato che definisce e riconosce indennità al personale della polizia locale ai sensi dell'art. 95 del C.C.N.L. sottoscritto in data 16.11.2022.

Nello specifico definisce:

- Utilizzo proventi codice della strada



COMUNE DI ASSEMINI

CITTÀ METROPOLITANA DI CAGLIARI

- Indennità di servizio esterno
- Indennità di funzione destinata a remunerare la sostituzione del comandante di PL da parte di soggetto non incaricato di P.O.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

	2023
FONDO STABILE	348.741,64
Incremento Risorse 2019 (Art. 79 comma 2, lett. b) CCNL 2019 – 2021)	8.312,46
Incremento differenziale 2019 (Art. 79 comma 2, lett. e) CCNL 2019 – 2021)	10.649,60
Incremento differenziale 2023 (Art. 79, comma 2, lett. b) CCNL 2019 – 2021) per 118 dipendenti al 31.12.2022	9.971,00
Incremento differenziale 2023 (Art. 79 comma 2, lett. d) CCNL 2019 – 2021)	12.983,49
Incremento differenziale 2023 cat. B3/B1 e D3/D1 (Art. 79 comma 1-bis CCNL 2019-2021)	23.478,39
Totale Fondo risorse determinazione n. 674/2023	414.136,58
UTILIZZO	
Mantenimento PEO a titolo di “differenziale stipendiale” (Art. 78, comma 3, lett. b) e 80 comma 1 del CCNL 2019 – 2021)	174.516,73
Mantenimento PEO 2022 a titolo di “differenziale stipendiale” (Art. 78, comma 3, lett. b) e 80 comma 1 del CCNL 2019 – 2021)	33.000,00
1° INQ. ART. 7 c. 3 E 4 CCNL 31.3.99	2.658,54
IND. ART. 31 c. 7 CCNL 14.9.2000 e ART. 6 CCNL 5.10.01	5.934,10
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL del 22.01.04)	63.749,88



COMUNE DI ASSEMINI

CITTÀ METROPOLITANA DI CAGLIARI

INDENNITA' DI RISCHIO (Art. 70 – bis CCNL 2016 - 2018)	2.424,00
INDENNITA' DI TURNO (Art. 24 CCNL 14/09/2000)	32.000,00
COMPENSO ORDINARIO FESTIVO	6.000,00
REPERIBILITA' (Art. 24 CCNL 14/09/2000)	5.000,00
INDENNITA' MANEGGIO VALORI (Art. 70 – bis CCNL 2016 - 2018)	510,00
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Art. 84 CCNL 2019-2022), INCLUSE INDENNITA' UFFICIALE STATO CIVILE - ANAGRAFE - UFFICIALE ELETTORALE	15.800,00
SERVIZIO ESTERNO (Art. 100 CCNL 2019-2022)	6.500,00
INDENNITA' DI FUNZIONE (Art., 97 CCNL 2019-2022)	2.500,00
Progressioni Economiche "Differenziali Stipendiali" (Art. 14 e art. 80 comma 2, lett. j CCNL 2019 – 2022)	44.480,33
Premi correlati alla Performance (Art. 80 comma 2, lett. b) CCNL 2019 - 2022	19.063,00

C) effetti abrogativi impliciti

Sono implicitamente abrogati tutti i C.C.D.I stipulati in data precedente alla sottoscrizione del presente contratto

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e le premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, vigenti nell'Ente.



COMUNE DI ASSEMINI

CITTÀ METROPOLITANA DI CAGLIARI

E) Illustrazione specifica e attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche con decorrenza 1 gennaio 2023. A tal fine le progressioni verranno annualmente riconosciute ad una percentuale di personale non superiore al 33,33% e viene riconosciuta attraverso procedure selettive

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'accordo illustrato appartiene alla tipologia dei "contratti integrativi normativi" (ossia definisce unicamente la cornice di regole generali) e persegue lo scopo di dare attuazione alle disposizioni contenute nel CCNL 16.11.2022 del Comparto Funzioni Locali.

PARTE II – RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Si rinvia alle determinazioni annuali di costituzione del fondo ed alla tabella di cui alla lettera B)

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Si rinvia alla tabella di cui alla lettera B)

Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Raffronto Fondi Risorse Decentrate						
	Anno 2016	Decurtazione permanente	Anno 2022	Anno 2023	Previsione 2024	Previsione 2025
1. Art.15 comma 1 lett.a) (art.31 comma 2 lett.b), c), d,) ed e) art.1 coma 57 L.662/96	€ 116,889,75		€ 116,889,75	€ 116,889,75	€ 116,889,75	€ 116,889,75
2. Art.15 comma 1 lett.a) (art.31 comma 2 lett.a) Lavoro Straordinario area quadri	€ 10.662,44		€ 10.662,44	€ 10.662,44	€ 10.662,44	€ 10.662,44
3. Art.15 comma 1 lett.g) LED	€ 23.442,65		€ 23.442,65	€ 23.442,65	€ 23.442,65	€ 23.442,65
4. Art.15 comma 1 lett.j) Importo dello 0,52% del monte salari 97	€. 10.646,91		€. 10.646,91	€. 10.646,91	€. 10.646,91	€. 10.646,91
5. Art.14, comma 4	€ 1.811,24		€ 1.811,24	€ 1.811,24	€ 1.811,24	€ 1.811,24



COMUNE DI ASSEMINI

CITTÀ METROPOLITANA DI CAGLIARI

CCNL 1.4.99 -Riduzione del 3% straordinario						
6. Art.15 comma 5 - Incremento fondo anno 2000	€ 4.131,65		€ 4.131,65	€ 4.131,65	€ 4.131,65	€ 4.131,65
7. Art.15 comma 5 - Incremento fondo 2001 D.C.S. n. 128 del 7.5.2001	€ 47.514,03		€ 47.514,03	€ 47.514,03	€ 47.514,03	€ 47.514,03
8. Differenza progressioni CCNL del 5.10.2001	€ 7.470,03		€ 7.470,03	€ 7.470,03	€ 7.470,03	€ 7.470,03
9. Differenza progressioni CCNL del 22.1.2004	€ 7.658,51		€ 7.658,51	€ 7.658,51	€ 7.658,51	€ 7.658,51
10. Art.4, comma 1, C.C.N.L. sottoscritto in data 5.10.2001	€ 25.722,35		€ 25.722,35	€ 25.722,35	€ 25.722,35	€ 25.722,35
11. Art.4, comma 2, C.C.N.L. sottoscritto in data 5.10.2001	€ 35.112,72		€ 35.112,72	€ 35.112,72	€ 35.112,72	€ 35.112,72
12. Art.32 comma 1 CCNL 22.1.2204	€ 15.207,19		€ 15.207,19	€ 15.207,19	€ 15.207,19	€ 15.207,19
13. Art.32 comma 2 CCNL 22.1.2204	€ 12.263,86		€ 12.263,86	€ 12.263,86	€ 12.263,86	€ 12.263,86
14. Indennità di comparto anno 2002 (1)	€ 6.540,35		€ 6.540,35	€ 6.540,35	€ 6.540,35	€ 6.540,35
15. Art.15 c. 5 Incremento fondo anno 2005 delibera di G. C. n.168/2005	€ 28.739,42		€ 28.739,42	€ 28.739,42	€ 28.739,42	€ 28.739,42
16. Art. 4 comma 1 CCNL 9.5.2006 0.5% del monte salari 2003	€ 15.276,68		€ 15.276,68	€ 15.276,68	€ 15.276,68	€ 15.276,68
17. Differenza progressioni CCNL 9.5.2006	€ 6.086,34		€ 6.086,34	€ 6.086,34	€ 6.086,34	€ 6.086,34
18. Art.8 comma 2 – 0,6% del monte salari 2005 CCNL 11.4.2008	€ 18.689,87		€ 18.689,87	€ 18.689,87	€ 18.689,87	€ 18.689,87
TOTALE	€ 393.865,99		€ 393.865,99	€ 393.865,99	€ 393.865,99	€ 393.865,99
Decurtazione Mef per personale ATA	€ 10.455,00		€ 10.455,00	€ 10.455,00	€ 10.455,00	€ 10.455,00
Totale risorse di cui all'art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018	€ 383.410,99		€ 383.410,99	€ 383.410,99	€ 383.410,99	€ 383.410,99
Decurtazione permanente RIA (2011-2014)		€ 6.903,91				
Decurtazione fondo risorse (2011-2014) parte stabile		€ 25.416,04				
Decurtazione fondo risorse		€ 2.349,40				



COMUNE DI ASSEMINI

CITTÀ METROPOLITANA DI CAGLIARI

(2011-2014) parte variabile						
Decurtazione permanente	€. 34.669,35	€. 34.669,35	€. 34.669,35	€. 34.669,35	€. 34.669,35	€. 34.669,35
Incremento 2019 art.67 comma 2 lett. a) CCNL 21.5.2018 - Risorse non soggette al limite dell'art.23 del d.lgs 75/2017			€. 10.649,60	€. 10.649,60	€. 10.649,60	€. 10.649,60
Incremento differenziale anno 2019 art.67 comma 2 lett. b) CCNL 21.5.2018 - - Risorse non soggette al limite dell'art.23 del d.lgs 75/2017			€. 8.312,46	€. 8.312,46	€. 8.312,46	€. 8.312,46
Totale risorse di cui all'art. 67 comma 1 e comma 2 lett. a) e b) CCNL 21.5.2018	€. 348.741,64		€. 367.703,70	€. 367.703,70	€. 367.703,70	€. 367.703,70
Incremento anno 2023 art. 79 comma 1 lett. b) CCNL 16.11.2022 - - Risorse non soggette al limite dell'art.23 del d.lgs 75/2017				€. 9.971,00	€. 9.971,00	€. 9.971,00
Incremento differenziale anno 2023 art. 79 comma 1 lett. d) - CCNL 16.11.2022 - - Risorse non soggette al limite dell'art.23 del d.lgs 75/2017				€. 12.983,49	€. 12.983,49	€. 12.983,49
Incremento differenziale anno 2023 art. 79 comma 1 bis differenze stipendiali B3/B1 e D3/D1 - CCNL 16.11.2022 - Risorse non soggette al limite dell'art.23 del d.lgs 75/2017-				€. 23.478,39	€. 23.478,39	€. 23.478,39
Totale fondo risorse stabili	€. 348.741,64		€. 367.703,70	€. 414.136,58	€. 414.136,58	€. 414.136,58

(1) parte indennità di comparto relativa all'anno 2002, interamente finanziata con risorse aggiuntive di bilancio

Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Tutte le somme relative al fondo risorse decentrate sono imputate alle spese del personale con impegno nei diversi capitoli per ciò che attiene alla parte consolidata che si eroga (per, comparto, etc.) e ad un unico capitolo per quanto attiene le altre indennità ed i premi correlati alle performance.

CAP.	SERVIZIO	2023	2024	2025
56.01	SERVIZI GENERALI	571.169,15	601.169,15	601.169,15
146.01	GESTIONE EC. FINANZIARIA	245.830,05	295.830,05	295.830,05
172.01	UFFICIO TRIBUTI	146.274,01	136.274,01	136.274,01
240.01	UFFICIO TECNICO	510.119,31	564.619,31	564.619,31
272.01	SERVIZI DEMOGRAFICI	165.935,64	165.935,64	165.935,64
320.01	RETRIBUZIONI DI RISULTATO	67.726,26	67.726,26	67.726,26
440.01	POLIZIA LOCALE	495.389,12	495.389,12	495.389,12



COMUNE DI ASSEMINI

CITTÀ METROPOLITANA DI CAGLIARI

712.01	BIBLIOTECA	75.816,00	45.816,00	45.816,00
954.01	VIABILITA'	108.891,15	108.891,15	108.891,15
1074.01	URBANISTICA	359.918,78	337.918,78	337.918,78
1334.01	ASILO NIDO	13.054,18	48.054,18	48.054,18
1398.01	SERVIZI SOCIALI	290.515,04	296.515,04	296.515,04
1472.01	SERVIZIO NECROSCOPICO	44.193,61	40.693,61	40.693,61
56.08	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE + INDENNITA' 8^ QUALIFICA	128.750,00	128.750,00	128.750,00
320.03	SPETTANZE FONDO RISORSE DECENTRATE PARTE FISSA	161.679,83	161.679,83	161.679,83

In relazione a quanto prescrive la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 9.07.2012, si assevera che dall'ipotesi di contratto collettivo decentrato, allegata alla presente, non derivano effetti economici in termini di costi del personale che trovino contabilizzazione all'esterno dei fondi per la contrattazione integrativa.

Assemini, 27 dicembre 2023

Il Responsabile dell'Area Finanziaria, Personale,
Tributi e Sviluppo Economico
F.to Dr.ssa Alessandra Floris