



COMUNE di ASSEMINI

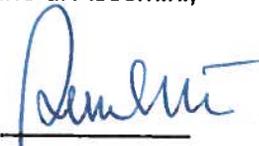
Provincia di Cagliari

Piazza Repubblica - 09032 - ASSEMINI

tel. 070 949.1 fax 070/949292

Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di ASSEMINI Ripartizione Risorse economiche ANNO 2012

Il giorno Venti del mese di Dicembre 2012 alle ore 14.00, presso la sede del Comune di Assemini,
ha avuto luogo l'incontro tra:

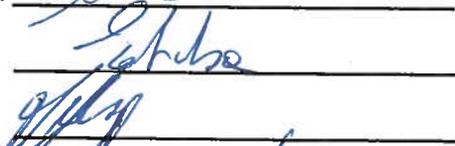
Comune di Assemini nella persona del Presidente di parte pubblica Dott. Remo Ortu 

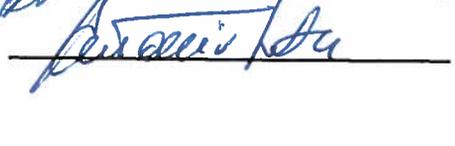
ed i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali:

per la RSU

Barletta Carlo 

Carboni Giovanni 

Garau Antonella 

Medda Maria Carmela 

Saba Ernesto 

Sechi Marco 

Setzu Antonio 

per le OO.SS.: Territoriale

CGIL

CISL

UIL

DICCAP

Art. 1
Criteria generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Le risorse destinate all'incentivazione delle politiche delle risorse umane e della produttività sono determinate annualmente dall'Amministrazione.

Il fondo è composto da una parte definita "**Risorse stabili e continue**" (art.31 comma 2 e s.m.i.) che è storicizzata anche per gli anni futuri meglio specificata con determinazione del Dirigente dell'Area Amministrazione e Finanze n.677 del 18.07.2012, e da una parte di "**Risorse eventuali e variabili**" (art.31 comma 3 e s.m.i.) che può variare di anno in anno e articolata nelle modalità previste dalla Deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 26.01.2012 e s.m.i..

Le risorse finanziarie "**stabili e continue**" vengono ripartite nel rispetto della disciplina dei vigenti CCNL comparto regioni e autonomie locali, nonché della disciplina dell'art.17 del CCNL 1.4.1999 e s.m.i., per le seguenti finalità:

- Fondo per l'indennità di comparto;
- Mantenere integre le risorse destinate per le progressioni economiche orizzontali;

Le risorse finanziarie "**eventuali e variabili**" sono ripartite nel rispetto della disciplina dei vigenti CCNL comparto regioni e autonomie locali, per le seguenti finalità:

- da destinare alla produttività ed al miglioramento dei servizi attraverso compensi correlati al merito individuale o di gruppo;
- da destinare al compenso di compiti che comportano specifiche responsabilità affidate al personale di Cat. B e C nonché di Cat. D non incaricato di funzioni delle posizioni organizzative;
- da destinare per indennità contrattualmente previste per lo svolgimento di particolari attività (maneggio valori, stato civile, etc.)
- quantificare le risorse necessarie per le indennità contrattuali da riconoscere ai dipendenti in relazione all'organizzazione dei servizi da erogare alla collettività, secondo la disciplina vigente e le specificazioni concordate in sede di contrattazione decentrata (Turno, festivo, reperibilità rischio, etc.);
- da destinare ad specifiche attività finanziate da leggi che erogano compensi vincolati allo svolgimento di particolari attività (progettazioni interne, compensi per lotta all'evasione Ici, ISTAT, etc.);
- da destinare a premialità per sponsorizzazioni, incentivo notifiche altre amministrazioni;

Art. 2
Risorse destinate al pagamento delle indennità di: turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno – festivo, indennità ufficiale stato civile e di anagrafe e ufficiale elettorale notifiche, sponsorizzazioni.

I°) INDENNITA' DI TURNO

Per la disciplina dell'indennità di turno si fa riferimento all'art. 22 e alla Dichiarazione Congiunta n° 6 del CCNL del 14.09.00.

La somma destinata alla corresponsione di tale indennità è determinata nell'allegato A del presente CCDI.

II°) INDENNITA DI RISCHIO

L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta secondo le regole previste nell'annualità 2009.

La somma destinata alla corresponsione di tale indennità è determinata nell'allegato A del presente CCDI.

III°) INDENNITA' DI REPERIBILITA'

Il servizio di pronta reperibilità, per l'annualità 2012, è da intendersi riferito al Servizio di Stato Civile.

IV°) INDENNITA' MANEGGIO VALORI

L'indennità maneggio valori, in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta al personale che sia adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa.

L'indennità è calcolata e liquidata annualmente secondo le regole previste nell'annualità 2009.

2



La somma destinata alla corresponsione di tale indennità è determinata nell'allegato A del presente CCDI.

V°) INDENNITÀ' PER ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E FESTIVO NOTTURNO

Per l'applicazione dell'indennità per l'orario notturno o festivo e per orario festivo-notturno, si applica l'art. 24, comma 5 del CCNL del 14.9.2000.

L'indennità per orario notturno e festivo notturno è corrisposta per le sole giornate in cui il dipendente risulti in servizio e liquidata su base mensile.

La somma destinata alla corresponsione di tale indennità è determinata nell'allegato A del presente CCDI.

VI°) INDENNITÀ' UFFICIALE DI STATO CIVILE E DI ANAGRAFE, UFFICIALE ELETTORALE

L'importo massimo definito è nella misura di euro 300,00 annui. Il compenso spetta una sola volta qualora lo stesso soggetto svolga i due incarichi.

La medesima somma verrà corrisposta ai messi notificatori per le funzioni di notifica degli atti Giudiziari.

Qualora l'incarico svolto sia unico (tra Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe e Ufficiale Elettorale), il compenso spettante è determinato nella misura di euro 150.00 annui.

La somma destinata alla corresponsione di tale indennità è determinata nell'allegato A del presente CCDI.

VII°) INCENTIVO NOTIFICHE

Le somme destinate all'incentivo per le notifiche effettuate su richiesta di altre Amministrazioni verranno ripartite in parti uguali tra i messi fino al raggiungimento dell'importo massimo previsto dal fondo.

La somma destinata alla corresponsione di tale indennità è determinata nell'allegato A del presente CCDI.

VIII°) SPONSORIZZAZIONI

Le somme relative ai contratti di sponsorizzazione per il 50% costituiscono economie di bilancio, il 5% per rimborso spese e il 45% sono destinati ad incrementare le risorse decentrate.

Le somme destinate all'incentivo per le sponsorizzazioni verranno ripartite in parti uguali tra i collaboratori dell'Ufficio che ha ottenuto la sponsorizzazione secondo le regole previste nell'annualità 2009.

La somma destinata alla corresponsione di tale indennità è determinata nell'allegato A del presente CCDI.

Art. 3

Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

Per l'anno 2012 potrà essere riconosciuta esclusivamente al raggiungimento degli obiettivi, previa acquisizione di certificazione del nucleo di valutazione e secondo il sistema di valutazione previgente relativo al Regolamento sulla Produttività Generale.

Riguardo alle assenze per malattia le parti concordano di dare piena attuazione alla disposizione legislativa vigente in materia.

La somma destinata alla corresponsione di tale indennità è determinata nell'allegato A del presente CCDI.

Art. 4

Disposizione finale

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Nel caso in cui sorgessero, nella fase applicativa, delle difficoltà nelle interpretazioni degli istituti disciplinati dal presente CCDI, l'interpretazione autentica della norma viene rimandata al tavolo di contrattazione con le parti che hanno sottoscritto l'accordo.



DICHIARAZIONI CONGIUNTE

Dichiarazione n° 1

Eventuali somme residue e non ripartibili saranno destinate alla produttività generale, comprese le somme di cui all'Art. n°32 comma 7 CCNL vigente.
La liquidazione delle somme spettanti avverrà entro il mese di Marzo 2013.

DICHIARAZIONI RSU

Dichiarazione n° 1

La RSU unitamente alle OO.SS.TT., sull'Istituto delle Particolari Responsabilità (art. 17 lettera f CCNL 1999), chiede di voler continuare la sessione contrattuale, da definirsi entro il 31.01.2013, per addivenire ad un accordo che disciplini lo stesso per l'anno 2012 al fine della sua corresponsione.

DICHIARAZIONI PARTE PUBBLICA

Dichiarazione n° 1

Il Presidente di Parte Pubblica, in risposta alla dichiarazione n°1 della RSU e OO.SS.TT., dichiara che la sessione contrattuale deve essere unica per tutti gli istituti ai sensi e per gli effetti del art. 5 comma 1 del CCNL del 01.04.1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004. Pertanto la presente ipotesi definisce tutti gli istituti contrattuali in argomento, escluso l'Istituto delle Particolari Responsabilità (art. 17 lettera f CCNL 1999), rimandando la definizione di quest'ultimo all'interno del CCDI 2013.



Handwritten signatures in blue ink, including names like Luciani, Epoca, and others.

ALLEGATO A

SCHEMA RIASSUNTIVO UTILIZZO RISORSE FINANZIARIE

FONDO VARIABILE	EURO 115.865,42
FONDO STABILE	EURO 373.803,05
Totale Fondo risorse	EURO 489.668,47
SOMME ACCANTONATE art. 32 comma 7	EURO 4.762,79
Somme da rideterminarsi al 31.12.2012 e precisamente	
FONDO VARIABILE	EURO 116.076,27
FONDO STABILE	EURO 375.164,83
Totale Fondo risorse	EURO 491.241,10
SOMME ACCANTONATE art. 32 comma 7	EURO 4.780,45
UTILIZZO	
PEO	EURO 232.321,26
1° INQ. ART. 7 c. 3 E 4 CCNL 31.3.99	EURO 2.685,54
IND. ART. 31 c. 7 CCNL 14.9.2000 e ART. 6 CCNL 5.10.01	EURO 5.934,10
INDENNITA' DI COMPARTO art. 33 CCNL del 22.01.04	EURO 62.834,64
INDENNITA' DI RISCHIO	EURO 7.839,96
INDENNITA' DI TURNO	EURO 34.615,08 *
COMPENSO ORDINARIO FESTIVO	EURO 5.641,27 *
REPERIBILITA'	EURO 4.300,00 *
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	EURO 1.300,00 **
INDENNITA' UFFICIALE STATO CIVILE - ANAGRAFE - UFFICIALE ELETTORALE	EURO 1.350,00 **
PRODUTTIVITA' GENERALE	EURO 72.725,81 ***
FONDO VARIABILE VINCOLATO+ da rideterminarsi al 31.12.2012	
PROGETTAZIONI	EURO 59.000,00
ICI	EURO 3.398,15 ****
INCENTIVO NOTIFICHE	EURO 485,45 ****
TOTALE	EURO 62.883,60

* Detti importi sono suscettibili di variazione e saranno resi definitivi solo a seguito della liquidazione di tutto il salario accessorio relativo al mese di dicembre 2012.

** Detto importo potrà subire lievi variazioni in aumento o in diminuzione che inciderà in positivo o in negativo sulle risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

*** Detto importo subirà variazioni a seguito della rideterminazione del fondo risorse decentrate al 31.12.2012 e anche a seguito della liquidazione del salario accessorio relativo al mese di dicembre 2012.

**** Detto importo subirà variazioni a seguito della rideterminazione del fondo risorse decentrate al 31.12.2012

